

Línea Temática 3: Cuestionamiento de las relaciones de poder

Grupo de Trabajo 6 (GT6)

Dinamización: Jethro Pettit (Grupo de Participación, Poder y Cambio Social. IDS)

Relatoría: María Viadero (Mugarik Gabe)

Conceptos y métodos para el análisis y la transformación

(Viernes 10 y sábado 11 de octubre, 9:30 -11:30 y 12:00 – 14:00. Sala Hechicera 2)

Orientación al tema en el programa del Congreso:

LT3. Cuestionamiento de las Relaciones de Poder. Cuando hablamos de transformación, de cambio y de justicia social, lo primero que identificamos que necesitamos cambiar son las relaciones de poder que actualmente mantienen el sistema hegemónico, capitalista y heteropatriarcal, generador de pobreza y desigualdad. Abogar por un sistema social más justo y equitativo donde las dispongan de las mismas oportunidades supone poner en cuestión las relaciones de poder que actualmente vivimos.

Algunos elementos que deberían ser abordados desde esta LT serían: la identificación de estructuras liberadoras y no jerárquicas, la importancia de lo cotidiano (lo personal es político), la necesidad de alianzas (procesos abiertos, no endogámicos, las herramientas para hacer un uso equitativo del poder, y para conseguir empoderamiento de colectivos y personas, etc.). De estos elementos se desprenden algunas preguntas, que pueden inspirar el debate:

1. ¿Qué poder queremos subvertir?
2. ¿Cómo evitar en los movimientos transformadores que ese poder se reproduzca? ¿Es posible abordar las relaciones de poder educativamente (teniendo en cuenta que muchas de nuestras organizaciones/ instituciones son jerárquicas)? ¿Qué claves aporta el feminismo u otros movimientos cuestionadores de las estructuras de poder para “liberar” nuestras estructuras?
3. ¿Cómo facilitamos la participación en nuestras organizaciones (en lo interno y en lo externo)? ¿Con qué frecuencia el poder rota entre diferentes personas, hay personas que copan el poder con mayor frecuencia?
4. ¿Cómo se regulan, se abordan los conflictos relacionados con las relaciones de poder?
5. ¿Qué nos aportan las nuevas formas organizativas (poco estructuradas, jóvenes, más dinámicas...) en lo que a toma de decisiones se refiere? Por ejemplo 15M, la PAH,...
6. ¿Cómo respetamos los ritmos de las diferentes organizaciones cuando trabajamos en redes?
7. ¿Cómo visibilizar las relaciones de poder, el poder invisible, que condiciona y limita nuestra capacidad transformadora?
8. ¿Cómo poder trabajar un liderazgo colectivo (compartir poder)? ¿Cómo facilitar procesos de empoderamiento (poder para, poder sobre...)?
9. ¿Cómo se incorpora y articula la desobediencia como estrategia política de cambio en los procesos educativos?
10. ¿Qué mapa puede construirse de los liderazgos formales e informales?

Programa LT3: Cuestionamiento de las Relaciones de Poder

Día 1: Viernes, 10 de octubre

Tiempo	Actividad y Proceso
9:30	Bienvenida y presentaciones
9:45	Cuestionamiento de las Relaciones de Poder: Conceptos y métodos para el análisis y la transformación <ul style="list-style-type: none">▪ Presentación del tema y orientación al proceso
10:00	¿Qué es el poder? Intercambio de experiencias (pequeños grupos de 3-4 personas) Plenaria – intercambio de puntos destacados
10:30	Conceptos y marcos teóricos para el análisis de poder ¿Qué poder queremos subvertir? ¿Cómo visibilizar las relaciones de poder, el poder invisible, que condiciona y limita nuestra capacidad transformadora? Presentación interactiva: <ul style="list-style-type: none">▪ El poder como un concepto “esencialmente contestado”▪ La economía política y sus limitaciones▪ La “agencia” y la “estructura” (y viendo más allá del dualismo)▪ Las “expresiones de poder” (poder-para, poder-con, poder-interior)▪ Las “tres caras de poder” (poder visible, poder oculto, poder invisible)▪ Los “ámbitos de poder” (público, privado, íntimo)▪ El poder socializado e internalizado (normas, <i>habitus</i>, discurso, etc.) con tiempo para discusión/añadidas/preguntas
11:30	Pausa - Café
12:00	Hacia la transformación de relaciones de poder (1)... análisis del poder en nuestra vida cotidiana y social, nuestro trabajo, nuestras organizaciones y movimientos. Trabajo en grupos pequeños, autoformados por intereses comunes, con el propósito de analizar las relaciones de poder actual en distintos ámbitos. Por ejemplo (ámbitos o temas que serán definidos por los participantes): <ul style="list-style-type: none">▪ Lo personal es político: vida cotidiana y vida laboral/activista/pública▪ Las relaciones de poder en organizaciones▪ Las relaciones de poder en movimientos y redes▪ El liderazgo: modelos viejos y alternativos▪ Educación y pedagogía para la transformación de relaciones de poder▪ Aportes del feminismo en la transformación de relaciones de poder ¿Cómo visibilizar y conceptualizar las relaciones de poder en este ámbito? ¿Cuáles son las caras/formas/expresiones/ámbitos etc. de poder presentes?
13:00	Plenaria: análisis de las relaciones de poder Intercambio de puntos destacados y construcción colectiva
14:00	Clausura de Día 1

Programa LT3: Cuestionamiento de las Relaciones de Poder
Día 2: Sábado, 11 de octubre

Tiempo	Actividad
9:30	<p>El ‘empoderamiento’ y estrategias para cambiar relaciones de poder Presentación interactiva sobre conceptos de empoderamiento y cambio.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ¿Qué es el empoderamiento? ▪ Conceptos liberales v conceptos emancipadoras ▪ Conceptos de educación y concientización ▪ Ls “matriz de poder” (Just Associates) <p>Plenaria: discusión/añadiduras/preguntas</p>
10:30	<p>Hacia la transformación de las relaciones de poder (2)... Trabajo en los mismos grupos pequeños de ayer (si alguien lo desea puede cambiar de grupo) con el propósito de destacar las posibilidades y estrategias para facilitar el empoderamiento o la transformación de las relaciones de poder en este ámbito.</p> <p>¿Cuáles son las posibilidades o estrategias para la transformación de relaciones de poder o para la construcción de nuevas relaciones? ¿Qué podemos aprender de nuestras experiencias, éxitos y desafíos? (Con referencia a las preguntas sugeridas por LT3 en el programa, ver arriba)</p> <p>¡Preparación por cada grupo de una presentación breve y animada!</p>
11:30	<p>Pausa - Café</p>
12:00	<p>Continuación... Presentaciones de los grupos Plenaria: Construcción colectiva de propósitos y propuestas transformadoras</p>
13:45	<p>Evaluación del Grupo LT3 – Cuestionamiento de las Relaciones de Poder</p>
14:00	<p>Clausura</p>